

Vedtægter for LGBT Asylum

Senest ændret på foreningens generalforsamling af 13. maj 2023

CVR-nr. 34636486

§1 Navn og tilhørsforhold

Foreningens navn er LGBT Asylum, og dens hjemsted er København, Danmark. Foreningen er en almindelig forening.

§2 Formål

Målet med LGBT Asylum er at forbedre vilkår og rettigheder for LGBT+ personer, der søger asyl eller har fået asyl i Danmark gennem at assistere og rådgive gennem asyl- og integrationsprocessen og ved at tilbyde et socialt netværk, herunder at bidrage til at forbedre de basale og praktiske livsvilkår under asyl- og integrationsprocessen og påvirke den asyl- og integrationspolitiske og LGBT+ politiske dagsorden.

§2.1 Baggrund: I det danske asylsystem er LGBT+ personer en særligt udsat og marginaliseret gruppe. Når LGBT+ personer flygter til Danmark er de langt fra sikre på at få den beskyttelse, de har krav på. Sagsbehandlingen af LGBT+ sager i asylsystemet er præget af manglende viden, stereotyper og fordomme, for eksempel om hvordan man taler om seksuel orientering og kønsidentitet. Det kan føre til stigmatisering og mangelfuld sagsbehandling – ofte i forbindelse med troværdighedsvurderinger.

Mange asylansøgere oplever social isolation, homo- bi- og transfobi i og uden for asylcentrene. En central problematik er manglende omsorg og hensyn i indkvarteringen, og at LGBT+ personer oplever alt for ofte overgreb i centrene. Samtidig kan det være svært for nogle LGBT+ personer at tale om seksuel orientering eller kønsidentitet på grund af indgroet frygt for overgreb eller stigmatisering, ligesom det kan være fremmed eller tabubelagt. Ofte kan LGBT+ personer ikke trække på deres diaspora i samme grad som andre grupper af asylansøgere. LGBT+ flygtninge oplever social isolation, hvis de f.eks. er boligplaceret uden for de større byer, hvilket betyder, at de mangler netværk og støtte til at etablere en tilværelse i eksil. LGBT+ flygtninge er oftest kommet alene til Danmark og har nogle problematikker at arbejde med, som de ikke i samme grad som andre flygtninge umiddelbart kan bruge migrantmiljøer og -netværk til.

§2.2 Grundlæggende principper: LGBT Asylum er startet af og med LGBT+ personer, der selv har søgt asyl i Danmark. Den arv vægtes højt. Personer, der søger asyl (asylaktivister) og flygtninge (refugee-aktivister), skal have størst muligt ejerskab og indflydelse på foreningens arbejde. Det betyder, at der aktivt arbejdes for at inkludere asylaktivister og refugee-aktivister i så mange beslutninger og processer som muligt med forståelse for, at asyloprocessen er det, som fylder mest for folk, der søger asyl.

§2.2.1 LGBT Asylums arbejde tager udgangspunkt i asylaktivisternes og refugee-aktivisternes problematikker og behov, og LGBT Asylum arbejder ud fra asylaktivisternes og refugee-aktivisternes interesse. Det er et vilkår, at forholdet mellem asylaktivister, refugee-aktivister og folk uden asylbaggrund i gruppen grundlæggende er ulige. Der tilstræbes i videst mulige omfang frie og åbne møder mellem mennesker i LGBT Asylums arbejde til trods for dette.

§2.2.2 LGBT Asylum er til alle tider opmærksomme på det særlige ansvar, der ligger i at forvalte rettigheder og handle på vegne af en gruppe med få privilegier, der ofte selv er afskåret fra at handle. LGBT Asylum arbejder for, at asylaktivisten og refugee-aktivisten har ansvar og ejerskab over eget liv, og det tilstræbes at undgå klientgørelse af gruppens medlemmer.

§2.2.3 LGBT Asylum arbejder efter så bred repræsentation i frivilliggruppen som muligt inden for LGBTQ+ identiteter herunder racial/etnisk, religiøs, klasse-mæssig og anden bredde og repræsentation. Dette gøres for eksempel gennem et fokus på alsidig rekruttering.

§2.2.4 I LGBT Asylum har alle ret til selvidentifikation i forhold til deres køn og/eller seksualitet.

§2.2.5 LGBT Asylum er som udgangspunkt altid konstruktiv i sin kommunikation og samarbejder. Kritik og tone skal være saglig og må ikke være populistisk, overfladisk eller konfliktoptrappende. LGBT Asylum kommunikerer i en professionel og saglig tone.

§2.2.6 LGBT Asylum samarbejder bredt for eksempel med de danske myndigheder, men altid med målet at få forbedret forholdene for flygtninge, asylaktivister og asylansøgere generelt.

§2.2.7 LGBT Asylum forholder sig kritisk til indgåelse af samarbejder, hvor LGBT+ asylansøgere og flygtninge kan blive udsatte og/eller hvor LGBT+ spørgsmål kan misbruges af andre(s) agendaer for eksempel til at *pink-washe*.

§2.2.8 LGBT Asylum arbejder med et LGBT+ fokus ud fra et ønske om at styrke international solidaritet, feminisme, antiracisme og mangfoldighed, herunder social, klasse-mæssig, etnisk/racial, religiøs, kønsmæssig og seksuel ligestilling.

§2.2.9 LGBT Asylum er partipolitisk uafhængig.

§3 Bestyrelsen

Bestyrelsen er foreningens øverste ledelse mellem generalforsamlingerne. Bestyrelsen består af 9 medlemmer, der vælges i henhold til §3.2. Alle vælges på den årlige ordinære generalforsamling.

§3.1 Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når 5 ud af bestyrelsens medlemmer er til stede og vedtager beslutninger ved simpelt flertal.

§3.2 Bestyrelsen består af 9 medlemmer, der repræsenterer forskellige grupper i foreningen. 2 medlemmer der repræsenterer refugee- eller asylaktivist-gruppen; 1 medlem der repræsenterer kontaktperson-gruppen; 1 medlem der repræsenterer mentorprogrammet; 1 medlem der repræsenterer koordinationsgruppen for community organising; 1 medlem der repræsenterer koordinationsgruppen for frivilliges trivsel og udvikling; 1 medlem der repræsenterer koordinationsgruppen for ekstern kommunikation; 1 frit medlem (open seat) valgt af generalforsamlingen; 1 medlem, der altid er den valgte kasserer. Det tilstræbes, at mindst ét medlem af bestyrelsen er fra Aarhus-gruppen.

§3.2.1 Bestyrelsesmedlemmer er valgt for en periode af to år.

I lige år er den ene repræsentant for refugee- og asylaktivist-gruppen, repræsentanten for mentorprogrammet, repræsentanten for koordinationsgruppen for community organising og kassereren på valg.

I ulige år er den anden repræsentant for refugee- og asylaktivist-gruppen, repræsentanten for kontaktperson-gruppen, repræsentanten for koordinationsgruppen for frivilliges trivsel og udvikling, repræsentanten for koordinationsgruppen for ekstern kommunikation og det frie medlem på valg.

Bestyrelsen pålægges at arbejde for, at der sker en rotation af bestyrelsesmedlemmer hvert år.

§3.2.2 Endvidere har bestyrelsen to suppleanter, som vælges for ét år ad gangen. Der vælges en 1. suppleant og en 2. suppleant. Suppleanter kan vælges fra alle medlemsgrupper. Suppleanter kan deltage i bestyrelsens møder, men har kun stemmeret, såfremt der er øvrige bestyrelsesmedlemmer, der ikke er til stede, således at der til hver en tid kun kan være 9 stemmeberettigede på et bestyrelsesmøde.

§3.2.3 Valg af et bestyrelsesmedlem, der repræsenterer en koordinationsgruppe, sker ved, at koordinationsgruppen laver en indstilling til generalforsamlingen, som stemmer om at godkende kandidaten. Hvis en koordinationsgruppe indstiller flere kandidater, end der er ledige bestyrelsespladser til pågældende gruppe, vælges bestyrelsesmedlemmet ved kampvalg. Repræsentanter fra refugee- og asylaktivist-gruppen, kontaktperson-gruppen og mentorprogrammet vælges uden forudgående indstilling på generalforsamlingen.

§3.3 Bestyrelsen pålægges at være særlig lydhør over for gruppens asylaktivister og gruppen af refugee-aktivister.

§3.4 Bestyrelsen konstituerer sig selv og vælger på første møde en forperson og en næstforperson. Derudover udnævnes et forretningsudvalg bestående af forpersonen, kassereren og et øvrigt bestyrelsesmedlem. Næstforpersonen er stedfortræder for forpersonen i tilfælde af sygdom eller orlov. Hverken forpersonskabet eller forretningsudvalget er talspersoner for LGBT Asylum. Bestyrelsen fastsætter forretningsudvalgets mandat.

§4 Foreningens struktur

Foreningen består af frivillige, refugee-aktivister og asylaktivister (refugee-aktivister og asylaktivister kan også samtidigt være frivillige), koordinationsgrupperne, sekretariatet og bestyrelsen, der sammen står for at realisere foreningens formål. Foreningens daglige ledelse varetages af sekretariatet og bestyrelsen samt af de enkelte koordinationsgrupper inden for deres respektive arbejds- og mandatområder.

§4.1 Frivilligruppen består af alle de personer, som er frivillige i LGBT Asylum. Frivillige er medlemmer af LGBT Asylum og er godkendt af koordinationsgruppen for frivilliges trivsel og udvikling efter ansøgning og oplæring. Frivillige kan deltage i foreningens aktiviteter, generalforsamlinger og opstille til bestyrelsen.

§4.2 Refugee-aktivistgruppen består af refugee-aktivister. Refugee-aktivister er LGBT+ personer med flygtningebaggrund, der retter henvendelse til LGBT Asylum og bliver efter ønske medlemmer af LGBT Asylum. Personer, der har været en del af asylaktivist-gruppen, overgår automatisk til refugee-aktivistgruppen, når de opnår asyl. Refugee-aktivister kan deltage i møder i refugee-aktivistgruppen og generalforsamlinger og opstille til koordinationsgrupper og bestyrelsen.

§4.3 Asylaktivist-gruppen består af LGBT+ personer, som ansøger om asyl i Danmark. Asylaktivister, der retter henvendelse til LGBT Asylum, bliver efter ønske medlemmer af LGBT Asylum. Asylaktivister kan deltage i generalforsamlinger og opstille til koordinationsgrupper og bestyrelsen.

§4.4 Bestyrelsen vælges i henhold til §3. Bestyrelsen arbejder for at sikre de bedste muligheder for kontaktperson-gruppens arbejde og refugee- og asylaktivisternes vilkår.

§4.4.1 Bestyrelsen leder foreningens koordinationsgrupper mellem generalforsamlingerne: Koordinationsgruppen for community organising, Koordinationsgruppen for frivilliges trivsel og udvikling, Koordinationsgruppen for ekstern kommunikation.

§4.4.2 Alle medlemmer af LGBT Asylum kan deltage i koordinationsgruppernes arbejde. På generalforsamlingen fremsætter de enkelte grupper en årsberetning og forventninger til det kommende år, og modtager mandat til deres arbejde.

§4.4.2.1 Koordinationsgrupperne er beslutningsdygtige inden for sine arbejdsområder mellem bestyrelsesmøderne, men kan rådføre sig med bestyrelsen.

§4.4.3 Bestyrelsen tilrettelægger generalforsamlingen.

§4.4.4 Bestyrelsen er forpligtet til at inkludere alle medlemsgrupper i større beslutninger og politiske prioriteringer.

§4.4.5 Bestyrelsens mødedagsordener og referater skal være tilgængelige for alle på Podio. Dagsordener udarbejdes af forretningsudvalget og skal være tilgængelige i god tid inden.

§4.5 Sekretariatet varetager foreningens daglige drift og administration. Sekretariatet har også det strategiske og økonomiske overblik for foreningen og sørger i samarbejde med kassereren for, at økonomien fremlægges løbende for bestyrelsen. Sekretariatet har ansvaret for foreningens samarbejder med andre organisationer og myndigheder og har derudover ansvar for gennem fundraising at sikre foreningens fortsatte virke.

§4.5.1 Sekretariatet står for frivilligledelse, indkalder til foreningens møder og sikrer, at aktiviteter i LGBT Asylum afholdes i overensstemmelse med foreningens vedtægter og interne retningslinjer. Sekretariatet leder Podio, intern kommunikation og IT.

§4.5.2 Sekretariatet består af en generalsekretær samt øvrige ansatte og praktikanter i foreningen. Omfanget af sekretariatets og de ansattes mandat fastsættes af bestyrelsen.

§4.5.3 Kassereren har overblikket over foreningens daglige økonomi og budget i samarbejde med sekretariatet. Kassereren er ikke en del af sekretariatet. Kassereren har ansvar for, at regnskabet bliver kontrolleret af en ekstern bogholder.

§4.6 Koordinationsgruppen for ekstern kommunikation sikrer foreningens eksterne kommunikation. Kommunikationsgruppen kan udtale sig på foreningens vegne og sikrer foreningens pressehåndtering. Hertil arbejder gruppen med lobbyisme og samarbejde med meningsdannere.

§4.7 Koordinationsgruppen for frivilliges trivsel og udvikling har ansvar for rekruttering, onboarding, uddannelse og trivsel for frivillige i LGBT Asylum. Gruppen er kontaktpunkt for alle forhold, der knytter sig til trivsel for alle medlemmer i LGBT Asylum. Gruppen har til formål at sikre mangfoldighed, engagement og bæredygtighed blandt frivillige, for herigennem at sikre professionel rådgivning og forbedre den sociale integration i gruppen.

§4.8 Koordinationsgruppen for community organising står for at varetage LGBT Asylums psykosociale fællesskab. Dette gøres ved at arrangere blandt andet camps, community dinners og andre events for gruppen.

§5 Generalforsamlingen

Generalforsamlingen er foreningens øverste myndighed. Beslutninger vedtages ved flertal. Alle medlemmer af LGBT Asylum har stemmeret. Ansatte i LGBT Asylum har ikke stemmeret ved generalforsamlingen.

§5.1 Generalforsamling afholdes hvert forår. Generalforsamlingen tilrettelægges af bestyrelsen og indkaldes af sekretariatet med mindst tre ugers varsel.

§5.1.1 På generalforsamlingen godkendes sidste års regnskab og kommende års budget. Bestyrelsen fremlægger årsberetning. Der vælges medlemmer til bestyrelse, kasserer og revisor.

§5.1.2 Foruden at være foreningens øverste myndighed fungerer generalforsamlingen som et samlet forum med mulighed for i fællesskab at definere kommende målsætninger for LGBT Asylums arbejde og diskutere LGBT Asylums politiske standpunkter ift. den aktuelle integrations- og asylsituation.

§5.2 8 medlemmer eller et flertal i bestyrelsen kan med tre ugers varsel indkalde til ekstraordinær generalforsamling. I den forbindelse pålægges det sekretariatet at udforme og udsende en indkaldelse.

§6 Regnskab og økonomi

Regnskabet følger regnskabsåret og revideres af revisoren. Revisoren vælges på generalforsamlingen. Regnskabet med revisorens kommentarer vedlægges indkaldelsen til førstkomende generalforsamling efter regnskabsårets afslutning.

§7 Medlemskab

For at være medlem skal man tilslutte sig foreningens formål og være aktivt deltagende i en af LGBT Asylums grupper:

1) Asylaktivist-gruppen, 2) Refugee-aktivistgruppen, eller 3) Frivillig-gruppen.

§7.1 Ophør af medlemskab kan ske ved udmeldelse eller eksklusion af LGBT Asylum.

§7.1.1 Frivillig udmeldelse sker ved orientering af enten sekretariat eller bestyrelse.

§7.1.2 Eksklusion kan ske efter, et medlem på grov vis har brudt sig imod foreningens interne retningslinjer eller handlet imod foreningens formål. Beslutning om eksklusion af et medlem træffes af bestyrelsen med absolut flertal.

§8 Tegningsret

Bestyrelsesforpersonen tegner foreningen i fællesskab med kassereren og et bestyrelsesmedlem. I tilfælde af bestyrelsesforpersonens sydom eller orlov tiltræder næstforpersonen.

§9 Vedtægtsændringer

Vedtægtsændringer kan kun vedtages på en generalforsamling med 2/3 flertal.

§10 Opløsning

Opløsning af foreningen kan kun vedtages med 4/5 flertal på to på hinanden efterfølgende generalforsamlinger, hvoraf minimum den ene er en ordinær generalforsamling. I tilfælde af opløsning af foreningen tilfalder foreningens midler et LGBT Asylum-relateret formål.

* * * * *

Bestyrelse valgt ved generalforsamlingen den 13. maj 2023

Eva Sainz, repræsentant for koordinationsgruppen for frivilliges trivsel og udvikling (til valg ulige år)

Fombu Asaha, frit bestyrelsesmandat (open seat) valgt af generalforsamlingen (til valg ulige år)

Laura Goret, repræsentant for koordinationsgruppen for community organising (til valg lige år)

Leo Nasser, repræsentant for mentorprogram (til valg lige år)

Mads Ted Drud-Jensen, repræsentant for koordinationsgruppen for ekstern kommunikation (til valg ulige år)

Michael Nebeling Petersen, kasserer (til valg lige år)

Michel Candelaria, repræsentant for refugee- og asylaktivistgruppen (til valg ulige år)

Nicholas Chisha, repræsentant for refugee- og asylaktivistgruppen (til valg lige år)

Nicolai Pharao, repræsentant for kontaktperson-gruppen (til valg ulige år)

Morten de Castro, 1. suppleant (valgt for 1 år)

Nikolai Gorbachov, 2. suppleant (valgt for 1 år)

Bestyrelsens konstituering pr. den 24. maj 2023

Bestyrelses-forperson: Leo Nasser


Bestyrelses-næstforperson: Eva Sainz

Forretningsudvalg: Leo Nasser, Michael Nebeling Petersen og Nicolai Pharao


Vedtægter underskrevet af Forretningsudvalget den 25. maj 2023:



Leo Nasser
Forperson



Michael Nebeling Petersen
Kasserer



Nicolai Pharao
Bestyrelsesmedlem