



§1 Navn og tilhørsforhold

Foreningens navn er LGBT Asylum og dens hjemsted er København, Danmark. Foreningen er en almindelig forening.

§2 Formål

Målet med LGBT Asylum er at forbedre vilkår og rettigheder for LGBT personer, der søger asyl eller har fået asyl i Danmark gennem at assistere og rådgive gennem asyl- og integrationsprocessen og ved at tilbyde et socialt netværk, herunder at bidrage til at forbedre de basale og praktiske livsvilkår under asyl- og integrationsprocessen og påvirke den asyl- og integrationspolitiske og LGBT politiske dagsorden.

- §2.1** **Baggrund:** I det danske asylsystem er LGBT personer en særligt udsat og marginaliseret gruppe. Når LGBT personer flygter til Danmark er de langt fra sikre på at få den beskyttelse, de har krav på. Sagsbehandlingen af LGBT sager i asylsystemet er præget af manglende viden, stereotyper og fordomme, for eksempel om hvordan man taler om seksuel orientering og kønsidentitet. Det kan føre til stigmatisering og mangelfuld sagsbehandling - ofte i forbindelse med troværdighedsvurderinger. Mange asylansøgere oplever social isolation, homo-, bi- og transfobi i og uden for asylcentre. En central problematik er manglende omsorg og hensyn i indkvarteringen, og at LGBT personer oplever alt for ofte overgreb i centrene. Samtidig kan det være svært for nogle LGBT personer at tale om seksuel orientering eller kønsidentitet på grund af indgroet frygt for overgreb eller stigmatisering, ligesom det kan være fremmed eller tabubelagt. Ofte kan LGBT personer ikke trække på deres diaspora i samme grad som andre grupper af asylansøgere. LGBT flygtninge oplever social isolation, hvis de f.eks. er boligplaceret uden for de større byer, hvilket betyder, at de mangler netværk og støtte til at etablere en tilværelse i eksil. LGBT flygtninge er oftest kommet alene til Danmark og har nogle problematikker at arbejde med, som de ikke i samme grad som andre flygtninge umiddelbart kan bruge migrantmiljøer og – netværk til.
- §2.2** **Grundlæggende principper:** LGBT Asylum er startet af og med LGBT personer, der selv har søgt asyl i Danmark. Den arv vægtes højt. Personer, der søger asyl (asylaktivister) og flygtninge (refugees), skal have størst mulig ejerskab og indflydelse på foreningens arbejde. Det betyder, at der aktivt arbejdes for at inkludere asylaktivister og refugees i så mange beslutninger og processer som muligt med forståelse for, at asylprocessen er det, som fylder mest for folk, der søger asyl.
- §2.2.1** LGBT Asylums arbejde tager udgangspunkt i asylaktivisternes og refugees problematikker og behov, og LGBT Asylum arbejder ud fra asylaktivisternes og refugesenes interesse. Det er et vilkår, at forholdet mellem asylaktivister, refugees og folk uden asylbaggrund i gruppen grundlæggende er ulige. Der tilstræbes i videst mulige omfang frie og åbne møder mellem mennesker i LGBT Asylums arbejde til trods for dette.
- §2.2.2** LGBT Asylum er til alle tider opmærksomme på det særlige ansvar, der ligger i at forvalte rettigheder og handle på vegne af en gruppe med få privilegier, der ofte selv er afskåret fra at handle. LGBT Asylum arbejder for, at asylaktivisten og refugees har ansvar og ejerskab over eget liv, og det tilstræbes at undgå klientgørelse af gruppens medlemmer.

- §2.2.3 LGBT Asylum arbejder efter så bred repræsentation i kontaktpersonsgruppen som muligt inden for LGBTQ identiteter herunder racial/etnisk, religiøs, klasse-mæssig og anden bredde og repræsentation. Dette gøres for eksempel gennem et fokus på alsidig rekruttering.
- §2.2.4 I LGBT Asylum har alle ret til selvidentifikation i forhold til deres køn og eller seksualitet.
- §2.2.5 LGBT Asylum er som udgangspunkt altid konstruktive i sin kommunikation og samarbejder. Kritik og tone skal være saglig og må ikke være populistisk, overfladisk eller konfliktoptrappende. LGBT Asylum kommunikerer i en professionel og saglig tone.
- §2.2.6 LGBT Asylum samarbejder bredt for eksempel med de danske myndigheder, men altid med målet at få forbedret forholdene for flygtninge, asylaktivister og asylansøgere generelt.
- §2.2.7 LGBT Asylum forholder sig kritisk til indgåelse af samarbejder, hvor LGBT asylansøgere og flygtninge kan blive udsatte og/eller hvor LGBT spørgsmål kan misbruges af andre(s) agendaer for eksempel til at *pink-washe*.
- §2.2.8 LGBT Asylum arbejder med et lgbt-fokus ud fra et ønske om at styrke international solidaritet, feminisme, antiracisme og mangfoldighed, herunder social, klasse-mæssig, etnisk/racial, religiøs, kønsmæssig og seksuel ligestilling.
- §2.2.9 LGBT Asylum er partipolitisk uafhængig.

§3 Bestyrelsen (Koo-udvalget)

Bestyrelsen er foreningens øverste ledelse mellem generalforsamlingerne. Bestyrelsen består af 9 medlemmer, der vælges i henhold til §3.2. Alle vælges på den årlige ordinære generalforsamling.

- §3.1 Bestyrelsen er beslutningsdygtig når 5 ud af bestyrelsens medlemmer er tilstede og vedtager beslutninger ved simpelt flertal.
- §3.2 **Bestyrelsen består af 9 medlemmer**, der repræsenterer forskellige grupper i foreningen. 2 medlemmer fra Koo-gruppen for kommunikation og fundraising, hvor det ene medlem repræsenterer kommunikation, og det andet medlem repræsenterer fundraising; 2 medlemmer fra Koo-gruppen for trivsel og intro; 1 medlem fra Koo-gruppen for eksterne samarbejder og aktivister; 2 repræsentanter for Refugees- eller Asylaktivistgruppen; 1 medlem der vælges af Frivillig-gruppen og 1 medlem fra sekretariatet, der altid er den valgte kasserer. Det tilstræbes, at mindst ét medlem af bestyrelsen er fra Aarhus-gruppen.
- §3.2.1 Bestyrelsesmedlemmer er valgt for en periode af to år. I lige år er bestyrelsesmedlemmerne fra Eksterne samarbejder, Frivillig-repræsentanten, den ene repræsentant for KOF (fundraising), den ene repræsentant for Refugees- og Asylaktivistgruppen, den ene repræsentant for Trivsel og intro-gruppen på valg. I ulige år er kassereren, den anden repræsentant for Refugees- og Asylaktivistgruppen, den anden repræsentant for Koo-gruppen for trivsel og intro, og den anden repræsentant for kommunikation- og fundraising (kommunikation) på valg. Bestyrelsen pålægges at arbejde for, at der sker en rotation af bestyrelsesmedlemmer hvert år.
- §3.2.2 Endvidere har bestyrelsen to suppleanter, som sidder i to år og vælges fra Frivillig-gruppen og Refugee-medlemmer. Der vælges en suppleant ved hver generalforsamling. Suppleanter kan deltage i koo-udvalgets møder, men har ingen stemmeret.

- §3.2.3** Valg af et bestyrelsesmedlem der repræsenterer en koo-gruppe sker ved, at koo-gruppen laver en indstilling til generalforsamlingen, som stemmer om at godkende kandidaten. Hvis en koo-gruppe indstiller flere kandidater end der er ledige bestyrelsespladser til pågældende gruppe, vælges bestyrelsesmedlemmet ved kampvalg. Repræsentanter fra Refugees- og Asylaktivistgruppen og repræsentanten for frivilliggruppen vælges uden forudgående indstilling på generalforsamlingen.
- §3.3** Bestyrelsen pålægges at være særlig lydhør over for gruppens asylaktivister og gruppen af refugees.
- §3.4** Bestyrelsen konstituerer sig selv og laver en forretningsmodel på første møde. Bestyrelsen udpeger på første møde et forpersonskab bestående af en forperson og en næstforperson. Bestyrelsesforpersonen er ikke talsperson for *LGBT Asylum*. Bestyrelsesnæstforpersonen er stedfortræder for bestyrelsesforpersonen i tilfælde af orlov eller sygdom.

§4 Foreningens struktur

Foreningen består Frivillige, Refugees og Asylaktivister (Refugees og asylaktivister kan også samtidigt være frivillige), Koo-grupperne og bestyrelsen (også kalder Koo-udvalget), der sammen står for at realisere foreningens formål.. Foreningens daglige ledelse varetages af koo-udvalget samt de enkelte koo-grupper inden for deres respektive arbejds- og mandatsområder.

- §4.1** **Frivilliggruppen** består af alle de personer, som er Frivillige i LGBT Asylum som kontaktpersoner eller på anden vis. Frivillige er medlemmer af LGBT asylum, og er godkendt af intro-trivsel-gruppen efter ansøgning og oplæring. Frivillige kan deltage i frivilligmøder, lørdagsmøder og generalforsamlinger og opstille til sekretariatet, koo-grupper, koo-udvalget.
- §4.2** **Refugees-gruppen** består af refugees-aktivister. Refugees-aktivister er LGBT personer med flygtningebaggrund der retter henvendelse til LGBT Asylum bliver efter ønske medlemmer af LGBT Asylum. Personer der har været en del af Asylaktivist-gruppen overgår automatisk til Refugees-gruppen, når de opnår asyl. Refugees-aktivister kan deltage i møder i Refugees-gruppen, lørdagsmøder og generalforsamlinger og opstille til sekretariatet, koo-grupper, koo-udvalget.
- §4.3** **Asylaktivist-gruppen** består af LGBT personer, som ansøger om asyl i Danmark. Asylaktivister der retter henvendelse til LGBT Asylum bliver efter ønske Medlemmer af LGBT Asylum. Asylaktivister kan deltage i lørdagsmøder og generalforsamlinger og opstille til sekretariatet, koo-grupper, koo-udvalget.
- §4.4** **Koo-udvalget** er det samme som foreningens bestyrelse og vælges i henhold til §3. Koo-udvalget arbejder for at sikre de bedste muligheder for Kontaktpersonsgruppens arbejde og refugees' og asylaktivisternes vilkår.
- §4.4.1** Koo-udvalget leder foreningens koordinationsgrupper mellem generalforsamlingerne: Koo-gruppen for kommunikation og fundraising, Koo-gruppen for frivilliges trivsel og udvikling, Koo-gruppen for eksterne samarbejder og aktivister, og Sekretariatet.
- §4.4.2** Alle medlemmer af LGBT Asylum kan deltage i koo-gruppernes arbejde. På generalforsamlingen fremsætter de enkelte grupper en årsberetning og forventninger til det kommende år, og modtager mandat til deres arbejde.
- §4.4.2.1** Koo-grupperne er beslutningsdygtige inden for sine arbejdsområde mellem koo-møderne, men kan rådføre sig med koo-udvalget.

- §4.4.3** Koo-udvalget tilrettelægger generalforsamlingen.
- §4.4.4** Koo-udvalget er forpligtet til at inkludere alle medlemsgrupper i større beslutninger og politiske prioriteringer.
- §4.4.5** Koo-udvalgets mødedagsordener og referater skal være tilgængelige for alle på Podio. Dagordener udarbejdes af sekretariatet og skal være tilgængelige i god tid inden.
- §4.5** **Sekretariatet** er foreningens administrative ledelse. Sekretariatet varetager foreningens daglige og administrative drift. Sekretariatet indkalder til foreningens møder i medlemsgrupperne og lørdagsmøderne. Sekretariatet sikrer, at møder afholdes i overensstemmelse med foreningens vedtægter og forretningsorden, og at foreningens interne kommunikation fungerer. Sekretariatet fordeler arbejdet i KP-gruppen. Sekretariatet har det økonomiske overblik for foreningen og sørger for at økonomien fremlægges løbende for bestyrelsen. Kassereren aflægger regnskab og fremlægger budget for LGBT Asylum til generalforsamlingen
- §4.5.1** Sekretariatet består af en sekretariatsleder og foreningens kasserer, derudover øvrige ansatte og praktikanter i foreningen foruden frivillige sekretariatsmedlemmer. Omfanget af sekretariatets og herunder ansattes mandat fastsættes af bestyrelsen.
- §4.5.2** Sekretariatet leder Podio, intern kommunikation & IT. Kassereren har overblikket over den daglige økonomi og ansvar for at regnskabet bliver kontrolleret af en ekstern bogholder.
- §4.6** **Koo-gruppen for kommunikation og fundraising** sikrer foreningens eksterne kommunikation. Kommunikationsgruppen kan udtale sig på foreningens vegne og sikrer foreningens pressehåndtering. Desuden har gruppen ansvar for at udarbejde ansøgninger til relevante puljer og fonde samt søge at etablere samarbejder med relevante private virksomheder i samarbejde med LGBT Asylums sekretariat. Den overordnede koordinering af dialog og samarbejde med puljer, fonde og private virksomheder ligger i denne gruppe. Udarbejdelse af ansøgninger, fra idéudvikling over projektbeskrivelse til overlevering, sker i samarbejde med koo-udvalget og de involverede koo-grupper. Hertil arbejder gruppen med lobbyisme og samarbejde med meningsdannere.
- §4.7** **Koo-gruppen for frivilliges trivsel og udvikling** har ansvar for rekruttering, onboarding, uddannelse og trivsel for frivillige i LGBT Asylum. Gruppen er kontaktpunkt for alle forhold der knytter sig til trivsel for alle medlemmer i LGBT Asylum. Gruppen har til formål at sikre mangfoldighed, engagement og bæredygtighed blandt frivillige, for herigennem at sikre professionel rådgivning og forbedre den sociale integration i gruppen.
- §4.8** **Koo-gruppen for eksterne samarbejder og aktivister** koordinerer, opbygger og vedligeholder kontakt og relation til eksterne parter, primært myndigheder og andre organisationer inden for asyl- og flygtningeområdet.

§5 Generalforsamlingen

Generalforsamlingen er foreningens øverste myndighed. Beslutninger vedtages ved flertal. Alle medlemmer af LGBT Asylum har stemmeret. Ansatte i LGBT Asylum har ikke stemmeret ved generalforsamlingen.

- §5.1** **Generalforsamling** afholdes hvert forår. Generalforsamlingen tilrettelægges af koo-udvalget og indkaldes af sekretariatet med mindst tre ugers varsel.

- §5.1.1** På generalforsamlingen godkendes sidste års regnskab og kommende års budget. Bestyrelsen fremlægger årsberetning. Der vælges medlemmer til bestyrelse, kasserer og revisor
- §5.1.2** Foruden at være foreningens øverste myndighed fungerer generalforsamlingen som et samlet forum med mulighed for i fællesskab at definere kommende målsætninger for LGBT Asylums arbejde og diskutere LGBT Asylums politiske standpunkter ift. den aktuelle integrations- og asylsituation.
- § 5.2** 8 medlemmer eller et flertal i bestyrelsen kan med tre ugers varsel indkalde til ekstraordinær generalforsamling. I den forbindelse pålægges det sekretariatet at udforme og udsende en indkaldelse.

§6 Regnskab og økonomi

Regnskabet følger regnskabsåret og revideres af revisoren. Revisoren vælges på generalforsamlingen. Regnskabet med revisorens kommentarer vedlægges indkaldelsen til førstkommende generalforsamling efter regnskabsårets afslutning.

§7 Medlemskab

For at være medlem skal man tilslutte sig foreningens formål og være aktivt deltagende i en af LGBT Asylums grupper:

- 1) Asylaktivist-gruppen,
- 2) Refugees-gruppen, eller
- 3) Frivillig-gruppen.

§7.1 Ophør af medlemskab kan ske ved udmeldelse eller eksklusion af LGBT Asylum

§7.1.1 Frivillig udmeldelse sker ved orientering af enten sekretariat eller bestyrelse.

§7.1.2 Eksklusion kan ske efter et medlem på grov vis har brudt sig imod foreningens interne retningslinjer eller handlet imod foreningens formål. Beslutning om eksklusion af et medlem træffes af bestyrelsen med absolut flertal.

§8 Tegningsret

Bestyrelsesforpersonen tegner foreningen i fællesskab med kasserer og et bestyrelsesmedlem. I tilfælde af bestyrelsesforpersonens sygdom eller orlov tiltræder næstforpersonen.

§9 Vedtægtsændringer

Vedtægtsændringer kan kun vedtages på en generalforsamling med 2/3 flertal.

§10 Opløsning

Opløsning af foreningen kan kun vedtages med 4/5 flertal på to på hinanden efterfølgende generalforsamlinger hvoraf minimum den ene er en ordinær generalforsamling. I tilfælde af opløsning af foreningen tilfalder foreningens midler et LGBT-asylum-relateret formål.

Bestyrelsen pr. 8/5/2021

Nicolai Pharao, bestyrelsesmedlem og repræsentant for eksterne samarbejder og aktivister (til valg lige år)

Morten de Castro, bestyrelsesmedlem og repræsentant for frivillig-gruppen (til valg lige år)

Leo Nasser, bestyrelsesmedlem og repræsentant for refugees- og asylaktivistgruppen (til valg ulige år)

Nicholas Chisha, bestyrelsesmedlem og repræsentant for refugees- og asylaktivistgruppen (til valg lige år)

Sigrid Bjerre Andersen, bestyrelsesmedlem og repræsentant for KOF, fundraising (til valg lige år)

Mads Ted Drud-Jensen, bestyrelsesmedlem og repræsentant for Koo-gruppen for KOF, kommunikation (til valg ulige år)

Michael Nebeling Petersen, Kasserer og bestyrelsesmedlem (til valg på ulige år)

Michael Maxen Pedersen bestyrelsesmedlem og repræsentant for Koo-gruppen for frivilliges trivsel og udvikling (til valg på lige år)

Maria Kortenbach, bestyrelsesmedlem og repræsentant for Koo-gruppen for frivilliges trivsel og udvikling (til valg ulige år)

Ignacio Fabian Costa, Suppleant (valgt 2020)

Mikkel Langer, Suppleant (valgt 2020)

Bestyrelsens konstituering pr. 24-06-2021

Bestyrelsesformand: Leo Nasser

Bestyrelses-næstformand: Maria Kortenbach

Kasserer: Michael Nebeling Petersen.

Nicolai Pharao

Michael Maxen Pedersen

Morten De Castro

Maria Kortenbach

Nicholas Chisha

Mads Ted Drud-Jensen

Michael Nebeling Petersen

Sigrid Bjerre Andersen

Leo Nasser